



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

RELATÓRIO TRIMESTRAL

Janeiro

Fevereiro

Março

2025

SOCIOAPRENDIZAGEM

ARCO OCUPACIONAL ADMINISTRATIVO

CURSO:AUXILIAR ADMINISTRATIVO

Nº62338



GUARDA MIRIM DECRUZEIRO

IDENTIFICAÇÃO DA PROPONENTE	
Organização da Sociedade Civil	Guarda Mirim de Cruzeiro – Exercício 2024
CNPJ	
Endereço	Rua Franscisco Novaes , nº 572 – Bairro: Centro -Cruzeiro/SP– CEP:12.701-230
Telefones	(12)3145-6972
E-mail	guardamirimcruzeiro@gmail.com
REPRESENTANTE LEGAL	
Nome	Maria Alice Monteiro da Silva Pasin
CPF	159.518.528-38



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

INTRODUÇÃO

O presente relatório visa apresentar de forma específica as ações desenvolvidas no período de Novembro e Dezembro de 2024, referente à parceria do Termo de Fomento nº01/2024 junto à Secretaria de Desenvolvimento Econômico e Turismo – Habilitação de Organizações da Sociedade Civil – Programa Jovem Aprendiz.

DESCRIÇÃO DA EXECUÇÃO DO PROGRAMA			
IDENTIFICAÇÃO	USUÁRIO	OBJETIVO GERAL	META DE ATENDIMENTO
Programa de Socioaprendizagem – Arco Ocupacional Administrativo – 62338	Adolescentes de ambos os sexos, com idade de 14 a 18 anos (incompletos)	Promover a inclusão no mundo de trabalho, de adolescentes na formação técnica profissional administrativa, teórica e prática, por um período de 12 meses, e desenvolver a potencialidade socioemocional e econômica	50 Vagas

O Termo de Fomento nº 01/2024, firmado entre a Secretaria de Desenvolvimento Econômico e Turismo e a Guarda Mirim de Cruzeiro marca o início de uma importante parceria para a execução do Programa Jovem Aprendiz.

Com o objetivo de promover a inclusão social e profissional de jovens talentos, o programa oferece a oportunidade de ingressar no mercado de trabalho através de uma formação completa, que engloba tanto o aprendizado prático em empresas parceiras quanto o desenvolvimento teórico realizado na Guarda Mirim.

O programa é estruturado em duas etapas que ocorrem simultaneamente:

Etapa prática

Os jovens aprendizes são inseridos em empresas parceiras, onde têm a oportunidade de vivenciar o dia a dia do mundo do trabalho, aplicando os conhecimentos adquiridos em sala de aula e desenvolvendo habilidades importantes para o seu futuro profissional. O acompanhamento da etapa prática é realizado por uma supervisora/assistente social, que orienta e avalia o desempenho dos jovens aprendizes.

Etapa teórica

Os jovens aprendizes participam de cursos e atividades educativas, onde recebem formação teórica sobre diversos temas relacionados ao mercado de trabalho, como informática, comunicação, atendimento ao cliente, entre outros. O acompanhamento da etapa teórica é realizado por um coordenador pedagógico, que garante a qualidade do ensino e o cumprimento do plano de trabalho.

É importante ressaltar que o Programa Jovem Aprendiz é uma iniciativa que vai além da formação profissional. Ele busca promover o desenvolvimento integral dos jovens, incentivando a sua participação cidadã e o seu crescimento pessoal.

As ações previstas no Plano de Trabalho para o período de janeiro, fevereiro e março serão detalhadas a seguir, com base nas metas estabelecidas. As demais ações, previstas no item "Cronograma prazo de execução das atividades", serão descritas posteriormente.

Acreditamos que o Programa de Aprendizagem é uma importante ferramenta para a transformação social, pois oferece aos jovens a oportunidade de construir um futuro promissor e contribuir para o desenvolvimento da sociedade.

Contamos com o apoio de todos os envolvidos para que esta iniciativa seja um sucesso e possamos juntos construir um futuro melhor para os jovens de nossa cidade.



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

DESCRIÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS ESTABELECIDAS

META: Ofertar formação técnico-profissional para 50 adolescentes no Arco Ocupacional: Administração				
OPERACIONALIZAÇÃO	RESPONSÁVEL	TRABALHO SOCIAL	DESCRIÇÕES DAS ATIVIDADES	MEIOVERIFICAÇÃO
Formação Inicial	Coordenador Pedagógico e sistema ESPRO.	Preparação para o mundo do trabalho na área administrativa com duração de 72 horas.	Quando ocorrer a modalidade é 100% online via plataforma ESPRO.	Tabela descritiva individual parte teórica com diário de classe assinado pelo coordenador pedagógico da Guarda Mirim.
Prática	Assistente Social	Inclusão no mundo de trabalho em atuação direta na área administrativa	A execução ocorreu através dos serviços administrativos na Prefeitura Municipal de Cruzeiro-SP conforme descrito no item "Tabela parceria em execução" deste relatório.	Tabela Descritiva Individual por aprendiz compondo local de trabalho, início e término de contrato.
Teórica	Coordenador Pedagógico e Instrutores	Formação referente ao curso do arco administrativo	Tabela anexa contendo de forma individual a realização dos módulos, conforme cada período contratual.	Tabela descritiva individual parte teórica/fotos/listas de presença/folha de ponto dos instrutores e diários de classe.

Relação-Aprendizes-Guarda Mirim de Cruzeiro

Local de trabalho	Endereço	Horário de trabalho	Nome Aprendiz
SECRETARIA DE FINANÇAS	Rua Capitão Neco, 16, 1º andar-Centro	08h às14h	Jefferson Moreira de Faria
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO	Rua Coronel José de Castro, 540, Centro	10h às16h	Ingridi Aparecida Santos Pereira
		08h às14h	Wellington Eduardo Francisco da Silva
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS	Rua Capitão Neco, 18, Centro	08h às14h	Angelo Miguel da Silva Estevão e Brayan Ribeiro Luz Oliveira
		11h às17h	Renata Cristina da Silva
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO	Ru aDr. Celestino, n°1620-Vila Canevari	11h às17h	Ludmila Vitoria Machado dos Santos
		08h às14h	Ana Luiza Corrêa da Silva
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO (Memorial Shopping Shibata)	Rua Dr. Othon Barcellos, 5- Centro	11h às17h	Otávio Duque de Souza
		08h às14h	Jayne Cristina da Silva Faria
CRAS Oeste	Rua Sete de Setembro, 440-Vila Paulista	11h às17h	Ana Luiza Cabral Vicente
CRAS Leste	Rua Eurídes Martins de Souza Rocha, 380-Nova Cruzeiro	08h às14h	Adriano Aurélio de Campos Junior
CREAS	Rua Dom Bosco, 1010-Centro	08h às14h	Maria Isabe IFerraz Borges
Casados Conselhos	Rua dos Metalúrgicos, 77-Centro	08h às14h	João Lucas Magina Giovani
SECRETARIA MUNICIPALDE ASSUNTOS JURÍDICOS	Rua Capitão Neco, 118Centro	11h às17h	Kevin Jefferson Moreira
		09h às15h	Ana Clara da Silva Alves
Centro de Artesanato	Avenida Nesralla Rubez- Centro	09h às15h	Jeneffer Kerollaine Santos da Silva
ESC ESEFIC/ SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTE, CULTURA, LAZER E JUVENTUDE	R. Dr. José Rodrigues Alves Sobrinho, 191 - Vila Suely	09h às15h	Fernando Cesar dos Santos Junior
		11h às17h	Emily Eliza Nunes Rodrigues Lis Morais Machado
Museu Major Novaes	Av. Jorge Tibiriçá, 1420	09h às15h	Mirella dos Anjos Santos
Centro de Saúde	R. Cel. Joaquim do Prado, 91-Centro	08h às14h	Bruno Alexandre de Jesus Zacarias
		11h às17h	Livia Nayara Rosa de Oliveira
UBS Itagaçaba	Av. Luís Bitencourt, 93-Itagaçaba	10h às16h	Karollyne Batista Barcelos de Souza
UBS Jardim América	R. Monsenhor Francisco de Assis Carvalho, 249	08h às14h	Kristiny Vitória Sebastiana Diniz Capucho
		11h às17h	Cauã Henrique de Morais Baltazar



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

ESF Lagoa Dourada	Rua Padre Natal de Rosas, 500 Lagoa Douradal	08h às 14h	Isabela da Silva Gonçalves
ESF Km4	Rua Artêmio do Amaral, s/n Pontilhão	08h às 14h	Mariana Silva Andrade
ESF Comerciais	Rua Eurides Martins de Souza Rocha, 725, Pq. Primavera	07h às 13h 11h às 17h	Pedro Henrique Suliano de Oliveira Kamily Aparecida Ferreira Campos dos Santos
ESF Vila Brasil	Rua Hilda Rocha Pinto, 73 Vila Brasil	08h às 14h	Karyne Vitória Moreira Silvano
E.M. Padre Francisco	Rua João Vieira de Barros Junior, S/N, Jardim Paraíso	08h às 14h 11h às 17h	Danilo Lucas da Silva Alcântara Emanuelle Vitória da Silva Coutinho
E.M. Profa. Dalila Filgueiras Pinto	Rua Nelson de Moraes Grock, 457 - Vila Batista	08h às 14h 11h às 17h 11h às 17h	Matheus Rafael Elias Motta Maria Clara da Silva Moreira Rúbia Mara Vieira de Oliveira
E.M. Lions	Rua Artemio do Amaral, 461 - Pontilhão	08h às 14h 08h às 14h 11h às 17h	Larissa Fernanda Costa Monteiro Lucas Gabriel Ribeiro da Silva Emelynn Helena Carvalho Figueiredo João Guilherme Monteiro de Lima
E.M. José Diogo Bastos	Avenida Rotary Clube, 200 - Jardim Europa	08h às 14h 08h às 14h 11h às 17h 08h às 14h 11h às 17h	Gabriella Stephany Stuart Aniceto Igor Samuel de Lima Araujo Ana Liria Victoria da Silva Enzo Rafael Xavier Pereira Soares
E.M. Profa. Maria Leonor Costa	Rua Prof. José Santana de Castro, Itagaçaba	08h às 14h 08h às 14h 11h às 17h	Maria Eduarda Figueiredo de Souza Pedro Henrique da Silva Quixabeira Kaynon Batista Barcelos de Souza
E.M. Dr. Arnolfo Azevedo	Av. Maj. Novaes, 126 - Centro	08h às 14h	Indianara Crislaine da Silva Carpinetti Samuel Williams de Oliveira Cardoso
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO		08h às 14h	Wellington Eduardo Francisco da Silva
Prédio da Secretaria de Educação		08h às 14h	Carlos Miguel de Moraes Motta



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

Aprendizes 2025





GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

Palestra realizada pela Guarda Municipal aos nossos Aprendizes no dia 07-03-2025





META: Realizar formações/reuniões trimestrais com os instrutores		
RESPONSÁVEL	DESCRIÇÕES DAS ATIVIDADES	MEIO VERIFICAÇÃO
Coordenador pedagógico e instrutores	Folha de ponto dos instrutores - participação de 02 instrutores da aprendizagem	
	Não se aplicou.	



Obs.: A reunião pedagógica com os instrutores da aprendizagem, será realizada de maneira trimestral, a mesma aconteceu no mes de fevereiro de 2025 conforme citado no relatório anterior.



CONSIDERAÇÕES APROXIMATIVAS

Em consonância com o planejamento do cronograma do Plano de Trabalho, a Guarda Mirim de Cruzeiro desenvolveu suas atividades nos meses de janeiro e fevereiro e março de 2025, abrangendo os eixos teóricos e práticos do Curso de Aprendizagem Profissional. As ações seguiram rigorosamente as diretrizes da Portaria nº 3872/2024 - Programas de Aprendizagem - CONAP, que se baseia na classificação do Catálogo Nacional de Cursos Técnicos, garantindo a coerência com as exigências do mercado de trabalho.

O presente relatório detalha os dados e informações relativos às contratações em vigor, fruto da parceria estabelecida via termo de fomento entre a Guarda Mirim de Cruzeiro e a Prefeitura Municipal. Por meio desta parceria, a Guarda Mirim, na qualidade de empregadora, realizou a contratação de 50 adolescentes, com o devido registro em Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), assumindo a responsabilidade pelo recolhimento de todas as verbas trabalhistas e previdenciárias decorrentes dos Contratos de Trabalho.

O acompanhamento da parte prática das atividades dos aprendizes foi realizado pela supervisora da aprendizagem prática/assistente social da Guarda Mirim. Através de atendimentos individuais, a profissional manteve contato constante com os adolescentes, acompanhando as questões relacionadas ao trabalho e oferecendo suporte e escuta familiar. Nos casos em que se identificou a necessidade de atendimento ou intervenção do setor social, a assistente social realizou a solicitação de atendimento, e o caso passou a ser acompanhado por ambos os setores, garantindo uma abordagem integral e multidisciplinar.

Ademais, a supervisora da aprendizagem prática/assistente social conduziu avaliações mensais de desempenho das atividades práticas dos aprendizes junto ao setor responsável de cada secretaria da Prefeitura. De posse das avaliações, foram realizadas análises conjuntas com o setor pedagógico da Guarda Mirim, que avaliaram o desenvolvimento escolar e a participação teórica dos aprendizes, visando identificar o progresso pessoal, social e profissional de cada um.

A parte teórica do curso foi norteada por um Plano Didático elaborado de acordo com a Portaria nº 3872/2024 e o Catálogo Nacional de Programas de Aprendizagem - CONAP. O conteúdo programático abrangeu o Arco Ocupacional: Administrativo –

Curso: Assistente Administrativo: Aprendizagem em Gestão, Qualidade, Atendimento e Serviços.

As aulas/módulos teóricos foram ministradas uma vez por semana, na sede da



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

Guarda Mirim, com a presença dos aprendizes no período das 7h às 13h. As turmas foram divididas e denominadas por letras e números (G1C e G2C), e as aulas de ambas as turmas ocorreram todas as sextas-feiras.

A Plataforma do Sistema ESPRO - Ensino Social Profissionalizante foi utilizada como ferramenta de apoio para aulas dinâmicas e disponibilização de materiais multimídia. Os módulos da Etapa Inicial da parte teórica foram ministrados integralmente online, através da plataforma ESPRO.

O Programa de Aprendizagem da Guarda Mirim de Cruzeiro cumpriu com êxito o seu propósito de promover a integração dos adolescentes ao mundo do trabalho, proporcionando qualificação técnico-profissional e contribuindo para o desenvolvimento social e pessoal dos jovens, em linha com o que prevê o Plano de Trabalho.

A Guarda Mirim de Cruzeiro reafirma o seu compromisso com a formação de cidadãos conscientes e preparados para o mercado de trabalho, e agradece a parceria com a Prefeitura Municipal e com todos os envolvidos neste importante projeto.

Cruzeiro, 10 de Abril de 2025.

Maria Alice Monteiro da Silva Pasin
Presidente Executiva

Débora Cristina Barros de Oliveira Lopes
Supervisora Aprendizagem / Assistente Social

Moisés Peixoto da Silva
Coordenador Pedagógico