

**PRESTAÇÃO DE
CONTAS**

**PREFEITURA
MUNICIPAL DE
CRUZEIRO**

ANUAL 2025



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

Seu futuro, nosso compromisso

Cruzeiro, 30 de janeiro de 2026.

Ofício GMC nº. 003/2026

À
Prefeitura Municipal de Cruzeiro

Referência: Prestação de Contas Anual referente ao ano de 2025 – Termo de Fomento celebrado com a Guarda Mirim de Guaratinguetá.

Ilustríssimo, Senhor Secretário Municipal de Administração,


A Guarda Mirim de Cruzeiro, vem por meio deste apresentar a Prestação de Contas referente ao ano de 2025, referente ao Termo de Fomento celebrado, nos termos da Cláusula Sexta.

Integram o presente:

- Relatório Final das Ações Desenvolvidas;
- Conciliação Bancária.

Sem mais, permanecemos à disposição,

Atenciosamente,


Maria Alice Monteiro da Silva Pasin
Presidente Diretoria Executiva



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

**RELATÓRIO ANUAL
SOCIOAPRENDIZAGEM**

ARCO OCUPACIONAL ADMINISTRATIVO

CURSO: AUXILIAR ADMINISTRATIVO

Nº 62338

GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO
PERÍODO EXECUÇÃO: JANEIRO A DEZEMBRO/2025



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

IDENTIFICAÇÃO DA PROPONENTE	
Organização da Sociedade Civil	Guarda Mirim de Cruzeiro – Exercício 2025
Endereço	Rua Dom Bosco, nº 35 – Bairro: Centro Cruzeiro/SP CEP: 12.700-000
Telefones	(12) 3145-6972
E-mail	guardamirimcruzeiro@gmail.com
REPRESENTANTE LEGAL	
Nome	Maria Alice Monteiro da Silva Pasin
CPF	159.518.528-38

INTRODUÇÃO

O presente relatório visa apresentar de forma específica as ações desenvolvidas no período de janeiro a dezembro de 2025, referente à parceria do Termo de Fomento nº 01/2024 junto à Secretaria de Desenvolvimento Econômico e Turismo – Habilitação de Organizações da Sociedade Civil – Programa Jovem Aprendiz.

DESCRIÇÃO DA EXECUÇÃO DO PROGRAMA			
Identificação	Usuário	Objetivo Geral	Meta de Atendimento
Programa de Socioaprendizagem Arco Ocupacional Administrativo: 62338.	Adolescentes de ambos os sexos, com idade de 14 a 18 anos (incompletos).	Promover a inclusão no mundo do trabalho, de adolescentes na formação técnica profissional administrativa, teórica	50 Vagas

As 50 vagas advindas da parceria do edital de chamamento público nº 01/2024 a dezembro de 2025, referente à parceria do Termo de Fomento nº 01/2024 junto à Secretaria de Desenvolvimento Econômico e Turismo –



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

Habilitação de Organizações da Sociedade Civil Programa Jovem Aprendiz, iniciaram de forma gradual no mês de Novembro /2024, sendo abaixo retratada a quantidade de vagas e contratos em execução, contabilizando 50 vagas em dezembro/2025.

O Programa de Aprendizagem é estruturado em duas etapas simultâneas: prática e teórica. A assistente social foi responsável pelo acompanhamento da parte prática com apoio do psicólogo, enquanto o coordenador pedagógico ficou a cargo do acompanhamento da parte teórica. Ambos realizaram o monitoramento direto das atividades, que estão descritas no Plano de Trabalho do edital e detalhadas nos anexos deste relatório.

A seguir, serão detalhadas as ações com base nas metas estabelecidas no Plano de Trabalho do referido edital, cobrindo o período de janeiro a dezembro de 2025. As demais ações previstas no item "Cronograma prazo de execução das atividades" serão descritas na sequência.

A handwritten signature in black ink, located in the lower right quadrant of the page. The signature is stylized and appears to be a set of initials or a name written quickly.



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

DESCRIÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS ESTABELECIDAS.

META: Ofertar formação técnico-profissional para 50 adolescentes no Arco Ocupacional: Administração					
OPERACIONALIZAÇÃO	RESPONSÁVEL	TRABALHO SOCIAL	DESCRIÇÕES DAS ATIVIDADES	MEIO VERIFICAÇÃO	
Formação Inicial	Coordenador Pedagógico e Instrutores	Preparação para o mundo do trabalho na área administrativa com duração de 42 horas.	A execução ocorreu na modalidade 100% online via plataforma ESPRO.	Diário de classe assinado pelo Coordenador Pedagógico.	
Prática	Assistente Social/ Psicólogo	Inclusão no mundo do trabalho em atuação direta na área administrativa.	A execução ocorreu através dos serviços administrativos na Prefeitura Cruzeiro	Tabela parceria em execução e local de trabalho.	
Teórica	Coordenador Pedagógico e Instrutores	Formação referente ao Curso do Arco Administrativo.	Realização dos módulos, conforme cada período contratual.	Tabela descritiva individual parte teórica; Fotos; Ficha de ponto dos instrutores e diários de classe.	



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

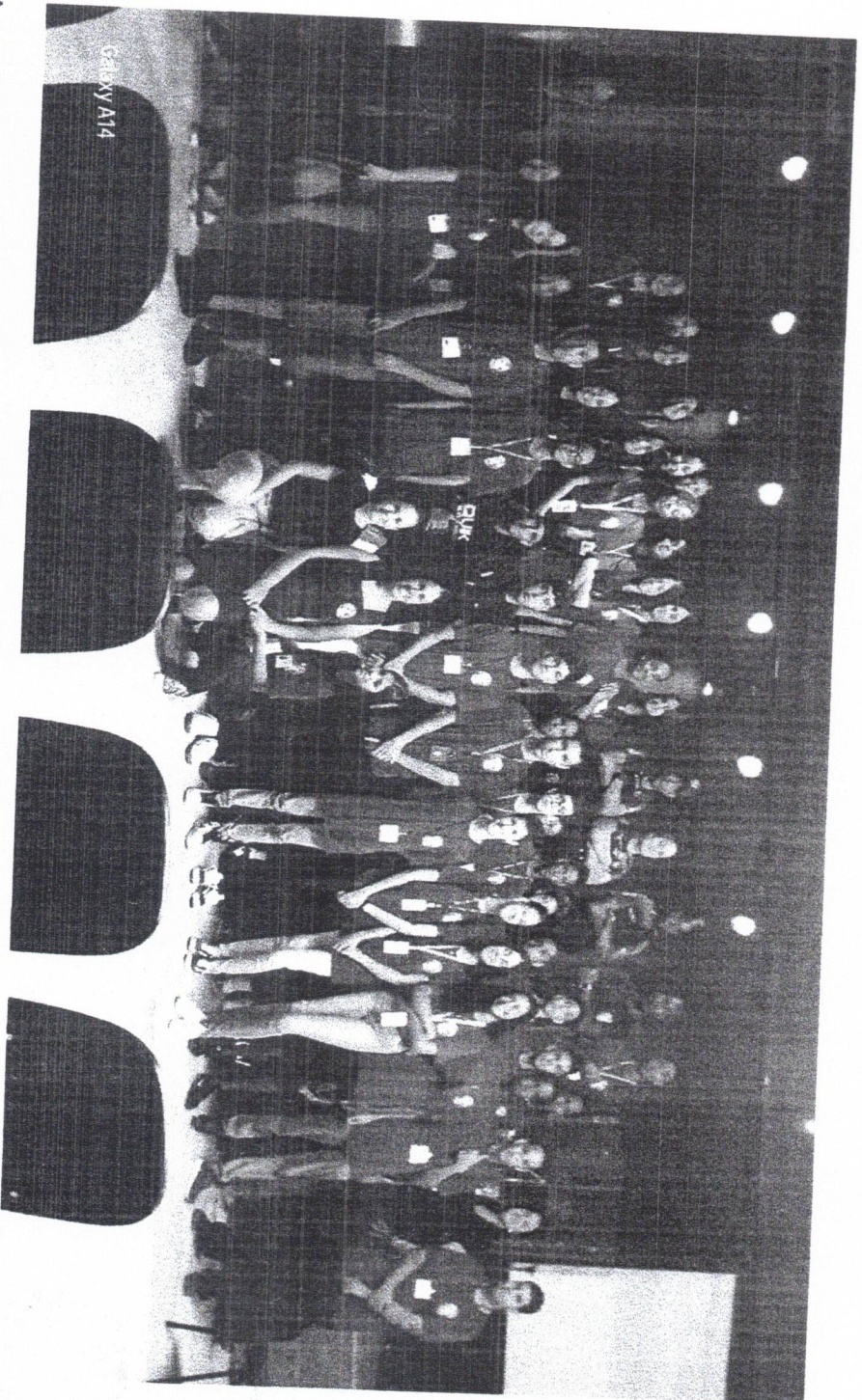
META: Realizar 05 encontros com as famílias dos aprendizes

JUSTIFICATIVA DE ADEQUAÇÃO	RESPONSÁVEL	ATIVIDADES	MEIOS VERIFICAÇÃO
Realizar 05 encontros com as famílias dos aprendizes durante o ano.	Assistente Social e Psicólogo - justifica-se que o desenvolvimento dos encontros com as famílias dos aprendizes passou a ser de responsabilidade exclusiva da assistente social e psicólogo da organização, por ser quem mantém maior contato e vínculo com as famílias atendidas na aprendizagem.	Ocorreu na data 07/03/2025, com tema: apresentação da Guarda Municipal	Relatório de registro técnico em Anexos
		Ocorreu na data 25/04/2025, com o tema: Direitos trabalhista/Equipe de Guaratingueta/Cruzeiro	Relatório de registro técnico em Anexos
		Ocorreu na data 27/05/2025, com o tema: Combate ao Abuso e a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes	Relatório de registro técnico em Anexos
		Ocorreu na data 15/08/2025, com o tema: Prevenção e cuidados com nosso ambiente e saúde	Relatório de registro técnico em Anexos
		Ocorreu no dia 26/09/2025, com o tema: A empregabilidade no mundo contemporâneo	Relatório de registro técnico em Anexos
Ocorreu no dia 31/10/2025, com o tema: Outubro Rosa	Relatório de registro técnico em Anexos		
Ocorreu no dia 28/11/2025, com o tema: Novembro Azul	Relatório de registro técnico em Anexos		



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

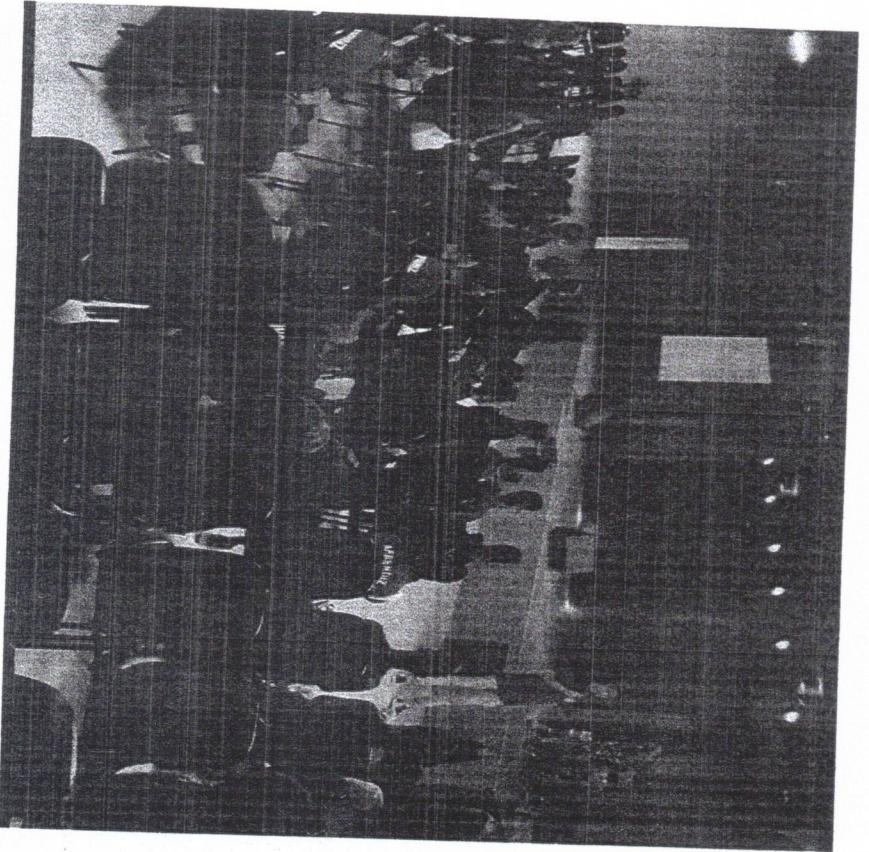
Registros do Ano 2025



Apresentação Guarda Municipal 07/03/2025



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

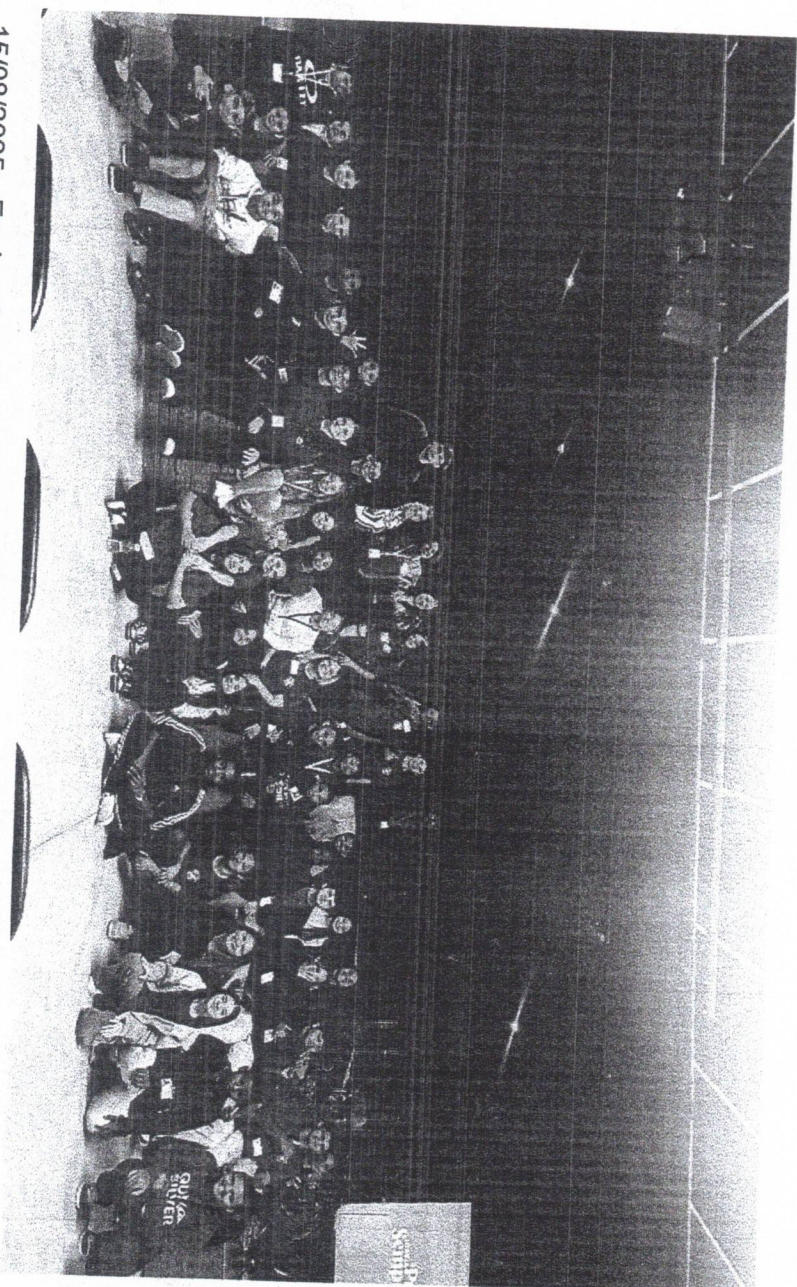


27/05/2025 - Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G.M.C.' or similar, located at the bottom of the page.



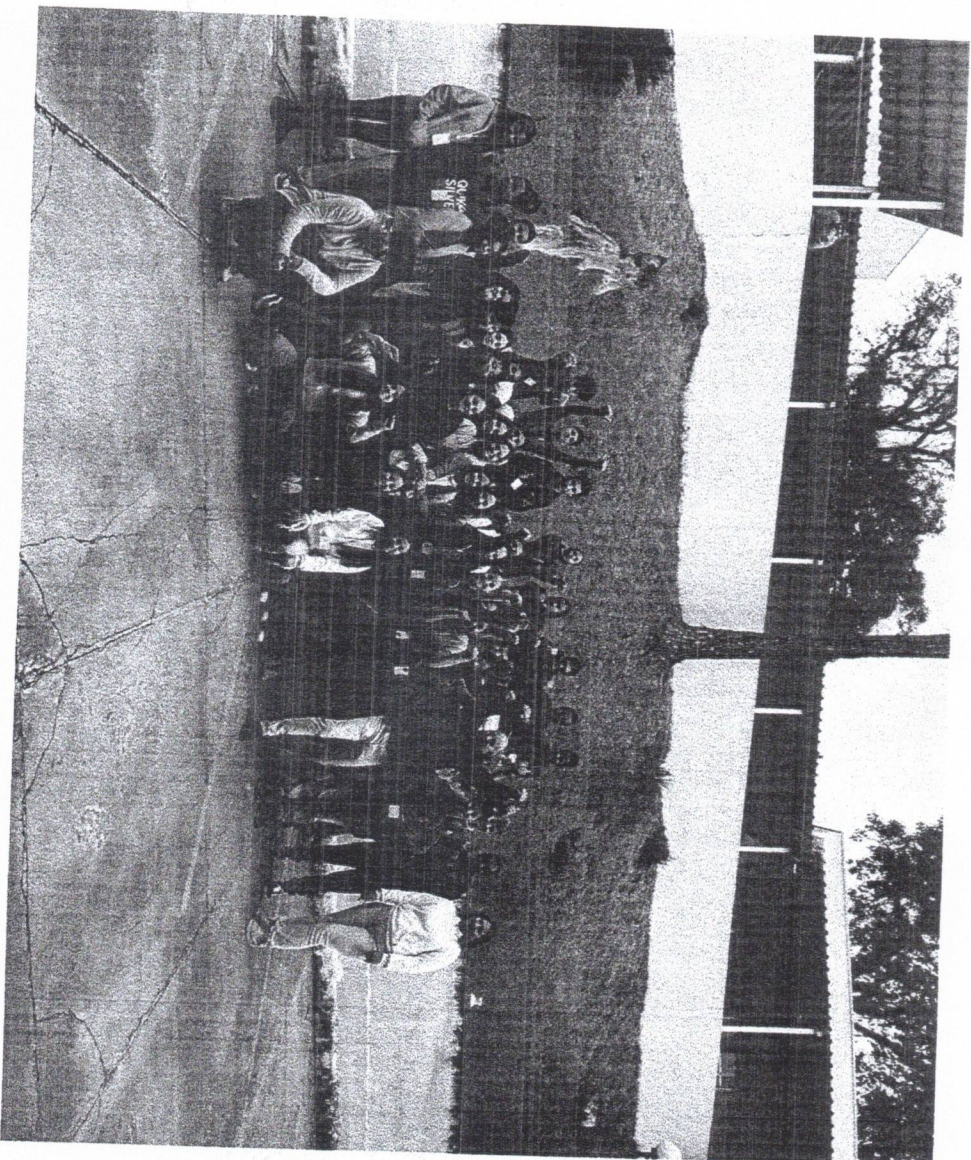
GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO



15/08/2025 - Equipe Guarda Mirim de Cruzeiro na palestra sobre prevenção e combate a Dengue



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO



26/09/2025 - A empregabilidade no mundo contemporâneo: oportunidades e desafios (Professor Joseilto)



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

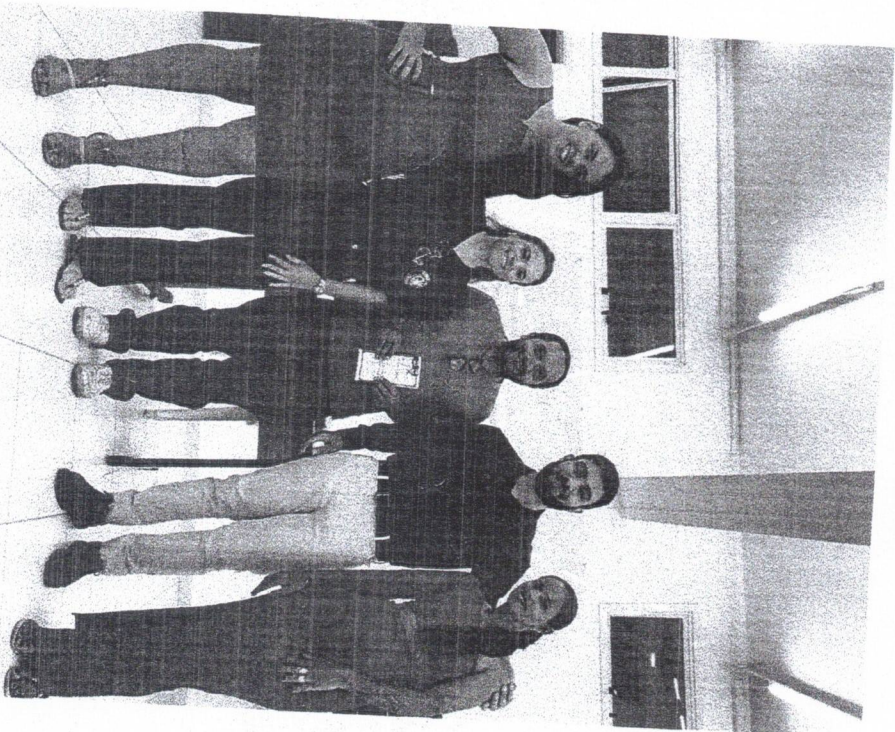


31/10/2025 – Palestra Outubro Rosa

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J.P.F.' or similar, located at the bottom right of the page.



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO



28/11/2025 - Palestra Novembro Azul



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

Acompanhamento dos Adolescentes

META: Acompanhar o desempenho escolar dos adolescentes

RESPONSÁVEL	DESCRIÇÕES DAS ATIVIDADES	MEIO VERIFICAÇÃO
Coordenador Pedagógico	Os dados referentes ao 4º bimestre foram solicitados junto as escolas em dezembro de 2025 para realização do monitoramento e dos atendimentos necessários em janeiro de 2026, por conta do calendário escolar.	Tabela Descritiva – aprendiz

A relação entre a escola e a organização constituiu-se como um dos principais elementos de potencialidade para que a inclusão protegida de adolescentes no mundo do trabalho fosse eficiente.

A organização manteve interlocução com as escolas, a fim de acompanhar o desempenho e a frequência dos nossos usuários. Os desafios foram encontrados nas devolutivas por parte das escolas, mas a organização criou uma estratégia de buscar as informações de notas e frequência escolar diretamente no site de cada escola, utilizando o Registro do Aluno. Contudo, as situações que demandavam um olhar atento da equipe técnica quanto a possíveis vulnerabilidades e/ou situações de risco na vida do adolescente foram prejudicadas quando a escola não correspondeu às solicitações de organização, em especial as dispostas na Lei da aprendizagem 10.097/2000, portaria 3872/2023 e o Estatuto da Criança e Adolescente (ECA), que prevêem o acompanhamento do desenvolvimento das competências socioemocionais educativas.

Com vistas a aprimorar e potencializar essa articulação, a coordenação pedagógica e assistente social da Guarda

Mirim manteve contato direto com diretores e coordenadores, para a devida sensibilização da parceria, por meio de e-mails, contatos telefônicos e reuniões presenciais.



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

Instrutores

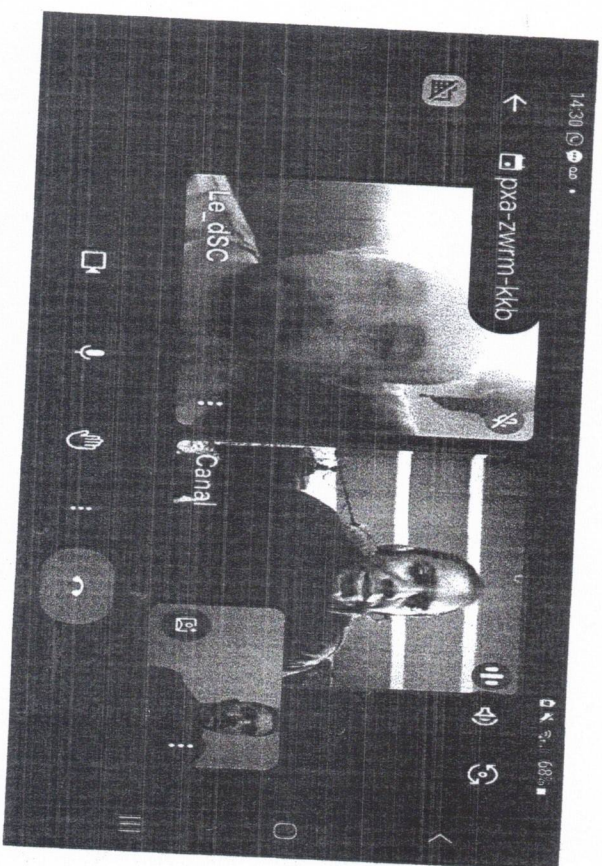
META: Realizar 03 formações/reuniões com os instrutores

RESPONSÁVEL	ATIVIDADES	MEIO DE VERIFICAÇÃO
Coordenador Pedagógico e Instrutores.	Reunião Pedagógica em 05/02/2025 das 08h30 às 11h30 - Tema Reunião de planejamento de atividades para a aprendizagem no ano de 2025	Folha de ponto dos instrutores - participação de 02 instrutores da aprendizagem
	Reunião Pedagógica 12/06/2025 das 09h00 às 11h00 - Tema Análise e desenvolvimento das turmas e projeto da aprendizagem	Folha de ponto dos instrutores - participação de 02 instrutores da aprendizagem
	Reunião Pedagógica em 25/09/2025 das 08h30 às 11h30 com o tema Monitoramento das turmas e análise dos métodos pedagógicos aplicados na aprendizagem	Folha de ponto dos instrutores - participação de 02 instrutores da aprendizagem
	Reunião Pedagógica em 09/12/2025 das 08h30 às 11h30 com o tema "Dúvidas e monitoramento das Turmas"	Folha de ponto dos instrutores - participação de 02 instrutores da aprendizagem

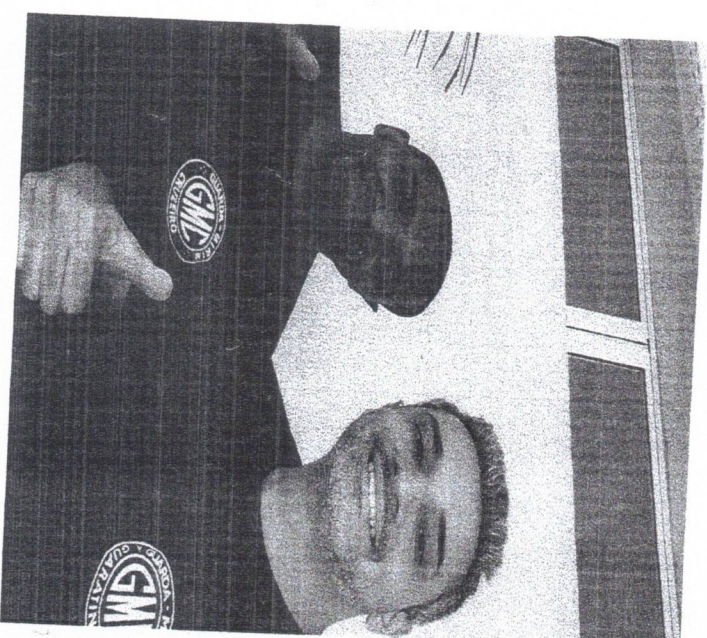


GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

Registro das reuniões com os instrutores



Reunião Pedagógica 05/02/2025



Reunião Pedagógica 09/12/2025



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

Cabe esclarecer que a execução direta da parte teórica é composta por equipe de 02 instrutores, que atuam a partir da atribuição da aula/módulo, conforme "Planejamento Calendário das atividades" elaborado anualmente, e as atribuições seguem a especialidade curricular conforme previsto ao Curso de Aprendizagem Profissional disposto na Portaria nº 3872/2023, do Catálogo Nacional de Programas de Aprendizagem – CONAP.

As reuniões ocorreram mensalmente de janeiro a dezembro de 2025, sob responsabilidade do coordenador pedagógico, com base nas sugestões dos instrutores quanto as temáticas e necessidades de acompanhamento da parte teórica. As reuniões são previamente agendadas, conforme disponibilidade dos instrutores, com duração mínima de 01 hora. A metodologia aplicada para identificação da qualidade do serviço prestado e do impacto quanto aos processos formativos dos instrutores, ocorreram, no período de janeiro a agosto de 2025 e no período de setembro a dezembro de 2025 com aplicação de pesquisa de satisfação onde foram levantados dados referentes a qualidade dos módulos ofertados. Esses relatórios são analisados e compilados pelo coordenador pedagógico, e são utilizados para definir os parâmetros da aprendizagem. Com relação à pesquisa de satisfação, há indicativos na melhoria de recursos de materiais, citados alguns: wifi disponível a todos os usuários, alteração na metodologia de aulas sendo mais dinâmicas com atividades externas, aulas com melhorias nos recursos audiovisuais, entre outras satisfações. É destacado que os instrutores da aprendizagem obtiveram boa avaliação na média geral durante a pesquisa, bem como o conteúdo prestado, conforme anexo.

Processos formativos da equipe da Guarda Mirim

RESPONSÁVEL	DESCRIÇÕES DAS ATIVIDADES	MEIO VERIFICAÇÃO
<p>Coordenador geral, auxiliares administrativos, supervisora da aprendizagem prática, coordenador pedagógico, assistente social e supervisora de RH.</p>	<p>Nos dias 23 e 24 de outubro de 2025, a equipe técnica da Guarda Mirim participou do XVI Encontro Nacional da FEBRAEDA, realizado em Belo Horizonte (MG) e sediado pela Rede Cidadã. O evento reuniu instituições de todo o Brasil para discutir os avanços da Socioaprendizagem, com pautas sobre políticas públicas para a juventude, gestão no terceiro setor, inclusão e inovação. Foram dois dias de aprendizado, troca de experiências e inspiração, com a presença de importantes nomes do Ministério do Trabalho e Emprego, CONANDA, CNAS e da própria FEBRAEDA. O encontro também promoveu debates sobre Cebas, parcerias estratégicas e o impacto social de instituições como Espro, Fundação Dom Cabral e Wadhwani.</p> <p>Uma outra formação com o tema "Construindo Legados" e "Liderando para Novos Tempos" foi realizada em 28 de agosto, no Auditório Cláudio Anísio, em Aparecida. O evento foi promovido pela Federação das APAES do Estado de São Paulo (FEAPAES) e teve como facilitador o neuropsicólogo e escritor Eduardo Shinyashiki. A participação da organização contou com a presença do Coordenador Geral, da Supervisora de Recursos Humanos e da Assistente Social, que replicou o conteúdo e o aprendizado adquirido para o restante da equipe.</p>	<p>Foto</p>



[Handwritten signature]



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

CONSIDERAÇÕES APROXIMATIVAS

O Programa de Aprendizagem foi desenvolvido em dois ambientes correlacionados onde se desenvolvem teoria e prática. Destacando-se no que diz respeito ao Curso de Aprendizagem Profissional o disposto na Portaria nº 3872/2023, do Catálogo Nacional de Programas de Aprendizagem – CONAP, que foi concebido com base na classificação do Catálogo Nacional de Cursos Técnicos.

Neste relatório foram apresentados dados e informações decorrentes das contratações realizadas após parceria estabelecida via edital de chamamento público a GMC através da contratação como empregadora dos 50 adolescentes através do devido registro em CTPS sendo a Guarda Mirim responsável pelo recolhimento de todas as verbas trabalhistas e previdenciárias oriundas do Contrato de Trabalho.

A parte prática do programa foi acompanhada pela supervisora da aprendizagem prática/assistente social e pelo psicólogo da organização que através de cerca de 387 atendimentos individuais no ano de 2025 com usuário e família, manteve o acompanhamento das questões que envolvem o trabalho do adolescente e escuta da família. Nesse acompanhamento, todos os casos que apresentaram necessidade de atendimento ou intervenção do setor psicossocial, foi realizada solicitação de atendimento e o caso passou a ser acompanhado por ambos setores.

A assistente social e psicólogo da organização, desenvolveram as ações direcionadas a famílias, através de encontros denominados “Espaço família” visando fortalecimento de vínculos entre usuário, família e organização.

Ainda com relação à parte prática, a supervisão da aprendizagem realizou durante o ano, junto ao setor responsável de cada secretaria e/ou órgão conveniado através do edital que estabeleceu a parceria entre Guarda e Prefeitura, para avaliação de desempenho das atividades práticas do aprendiz. Em posse das avaliações por parte da empresa, foram realizadas devidas análises, juntamente com conteúdo advindo do setor pedagógico da organização quanto a desenvolvimento escolar e parte teórica na organização visando identificar o progresso pessoal, social e profissional de cada adolescente.

*A avaliação feita pela supervisão aponta aproveitamento e bom desenvolvimento das ações desenvolvidas, considerando em especial que das 50 vagas ofertadas, 39 adolescentes apresentaram bom aproveitamento da parte prática finalizando e/ou mantendo-se com êxito a parte prática, 11 contratos foram finalizados antes de seu término, sendo previamente substituídos.



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

Com relação à parte teórica que como consta no Plano de Trabalho foi norteadado por Plano Didático conforme prevê Curso de Aprendizagem Profissional o disposto na Portaria nº 3872/2023, do Catálogo Nacional de Programas de Aprendizagem – CONAP, e o conteúdo referem-se ao Arco Ocupacional: Administrativo – Curso: Assistente Administrativo: Aprendizagem em Gestão, Qualidade, Atendimento e Serviços.

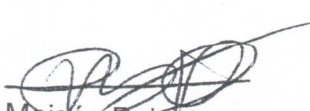
A parte teórica foi realizada uma vez na semana na sede da Guarda Mirim, onde o aprendiz compareceu na organização para aulas/módulos, das 7h às 13h. Esclarece-se que as turmas são divididas e denominadas por letras e números, sendo as turmas relacionadas a este edital, denominadas de G1 e G2, as aulas da turma G1 e G2 ocorrem toda sexta-feira. A Plataforma do Sistema ESPRO - Ensino Social Profissionalizante permaneceu sendo utilizada como ferramenta importante para aulas dinâmicas e ferramentas de mídia.

Por fim, é possível neste momento aferir que o Programa de Aprendizagem da Guarda Mirim de Cruzeiro cumpre o propósito de promover a integração dos adolescentes no mundo do trabalho, proporcionando qualificação técnico-profissional a adolescentes conforme prevê o Plano de trabalho aprovado pelo referido edital.

Cruzeiro, janeiro de 2026.


Maria Alice Monteiro da Silva Pasin
Presidente Executiva

Débora Barros
Assistente Social
Técnica Responsável


Moisés Peixoto da Silva
Coordenador Pedagógico
Técnico Responsável pela parte Teórica



GUARDA MIRIM DE CRUZEIRO

ANEXO 1 – FOTOS MÓDULOS (PARTE TEÓRICA)



Módulo: Gestão de Recursos Humanos - 29/09/2025



Módulo: Marketing Institucional - 12/12/2025